

**PENGARUH INSENTIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
PADA SEKOLAH SWASTA TINGKAT MENENGAH KEJURUAN DI KECAMATAN
KOJA JAKARTA UTARA**



**MAYA YUSTI FARDIAN
7616168315**

**Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Magister**

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2021

ABSTRAK

Abstrak : Penelitian ini mengkaji hubungan antara insentif guru dan kepuasan kerja guru terhadap kinerja guru di sekolah menengah kejuruan yang terletak di Kecamatan Koja Jakarta Utara. Tiga instrumen penelitian digunakan untuk mengumpulkan data yang relevan yaitu angket insentif guru, angket kepuasan kerja guru, dan angket kinerja guru. Populasi penelitian sejumlah 145 guru. Sampel penelitian adalah 106 partisipan. Data kuantitatif dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif seperti rata-rata, nilai maksimum dan minimum, deviasi standar dan analisis regresi. Paket Statistik Ilmu Sosial (SPSS) digunakan untuk menganalisis data kuantitatif dan data yang dianalisis disajikan dalam bentuk tabel dan grafik batang. Ada signifikansi statistik dan hubungan yang kuat antara insentif, kepuasan kerja guru dan kinerja guru di sekolah menengah kejuruan yang terletak di Kecamatan Koja Jakarta Utara. Hubungan kedua variabel independen secara simultan (insentif dan kepuasan kerja), kontribusinya 50,6% terhadap kinerja dan sisanya 49,4% disumbangkan oleh variabel lain. Rekomendasi: Pemerintah khususnya dinas pendidikan dan manajemen sekolah harus memberikan insentif motivasi seperti penghargaan, penyediaan sarana dan prasarana, bonus, karir dan juga guru harus diberikan lingkungan kerja yang kondusif untuk memuaskan mereka, untuk tujuan menciptakan kepuasan kerja.

Kata Kunci : Insentif, Kepuasan Kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

Abstract: *This study examined the relationship between teachers' incentive and teachers' job satisfaction on teachers' job performance in vocational high schools located in Koja sub district North Jakarta. Three research instruments were used to collect relevant data from the subjects, teachers' incentive questionnaire, teachers' job satisfaction questionnaire and teachers' job performance questionnaire. The population of the study is 145 teachers. A sample of the study was 106 participants. Quantitative data was analyzed using descriptive statistics such as mean, maximums and minimums, standard deviation and regression analysis. Statistical Package for Social Sciences (SPSS) was used to analyze the quantitative data and the analyzed data was presented in form of tables and bar-graphs. There is a statistical significance and strong relationship between incentives, teachers job satisfaction and teachers job performance in vocational high schools located in Koja sub district North Jakarta. The simultaneous relationship of the two independent variables (incentive and job satisfaction), the contribution is 50.6% to the performance and the remaining 49.4% is contributed by other variable. Recommendations: The state government and school management should provide motivational incentives such as awards, provision facilities and infrastructure, bonus, career and also and the teachers should be provided with conducive working environment in order to satisfy them, in return leading to job satisfaction.*

Keywords: *incentive, job satisfaction, and job performance.*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telepon/Faksimili: 021-4894221

Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Maya Yusti Fardian
NIM : 7616168315
Fakultas/Prodi : Manajemen Pendidikan
Alamat email : maya.fardian@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☒ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Insentif dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Swasta Tingkat

Menengah Kejuruan di Kecamatan Koja Jakarta Utara

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Februari 2021

Penulis

(Maya Yusti Fardian)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.






Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tesis ini bukan hasil kerja saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lain dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Februari 2021



PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN UJIAN TESIS

No.	Nama	TandaTangan	Tanggal
1.	Dr. Matin, M.Pd. (Koordinator S2 Manajemen Pendidikan)		4/2 2021
2.	Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M.Pd (Pembimbing I)		10/2 - 2021
3.	Totok Amin Soefijanto, Ed.D (Pembimbing II)		9 Feb 2021
4.	Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd (Penguji)		9 Feb 2021
5.	Prof. Dr. Sarkadi, M.Si (Penguji)		8 Feb 2021

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I



Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M.Pd

Tanggal : 10/2 - 2021

Pembimbing II



Totok Amin Soefijanto, Ed.D

Tanggal : 9/2/2021

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd

(Ketua)¹



17-2-2021

Dr. Matin, M.Pd.

(Koordinator Prodi)²



11-2-2021

Nama : Maya Yusti Fardian

NIM : 7616168315

Tanggal Lulus :

Angkatan : 2016/2017

¹. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

². Koordinator Prodi S2 Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur, peneliti panjatkan kepada Allah SWT, karena atas limpahan rahmatNya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul “Pengaruh Insentif dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pada Sekolah Swasta Tingkat Menengah Kejuruan di Kecamatan Koja Jakarta Utara”. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Peneliti menyadari bahwa tesis ini dapat terselesaikan karena mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si, Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd, Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Matin, M.Pd, Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M.Pd selaku Dosen Pembimbing I yang telah dengan ikhlas meluangkan waktu, pikiran dan saran-sarannya untuk membimbing dan mengarahkan peneliti mulai dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
5. Totok Amin Soefijanto, Ed.D selaku Dosen Pembimbing II yang telah dengan ikhlas meluangkan waktu, pikiran dan saran-sarannya untuk membimbing dan mengarahkan peneliti mulai dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
6. Segenap Dosen Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah membagi ilmu pengetahuan dan pengalaman yang bermanfaat kepada peneliti

selama masa perkuliahan di Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.

7. Kepala Sekolah dan guru SMK Al-Khairiyah 1 Jakarta, SMK Al-Khairiyah 2 Jakarta, SMK Perguruan “CIKINI” Jakarta, SMK Tanjung Priok 2 Jakarta, SMK Lagoa, SMK Yusha, dan SMK Al – Irsyad atas ketersediaannya menjadi sumber informasi dalam pengumpulan data ini.
8. Orangtua saya, Bapak M.Usup dan Ibu Suhbati, S.Pd yang tulus ikhlas memberikan doa dan dukungan moril maupun materil sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
9. Suami tercinta ,Taufiqurrahman, S.S dan anak tersayang M. Mundzir yang senantiasa memanjatkan doa dan dengan penuh kasih sayang memberikan semangat dan perhatian.
10. Rekan-rekan mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, khususnya kelas Manajemen Pendidikan tahun 2016, yang telah memberikan motivasi dan persahabatan yang indah sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini.

Akhirnya peneliti berharap semoga Allah SWT senantiasa memberikan berkah dan Anugrah-Nya yang berlimpah bagi yang tersebut di atas. Besar harapan peneliti agar tesis ini memberi manfaat khusus bagi peneliti sendiri, pembaca dan pendidikan di Indonesia. Amiin Ya Robbal’alamin.

Jakarta, Februari 2021

Maya Yusti Fardian

ACKNOWLEDMENT

“MAN JADDA WA JADA”

“Barang Siapa Yang Bersungguh – Sungguh Ia Akan Dapat”

(Kata-kata mutiara)

Tesis ini saya persembahkan untuk kedua orang tua tercinta, ayahanda Muhammad Usup dan Ibunda Hj. Suhbati, yang selalu mendo'akan saya untuk terus maju dan berprestasi. Terima kasih juga untuk suami tercinta Taufiqurrahman dan ananda Muhammad Mundzir yang selalu mendukung dan menyemangati penulis untuk menyelesaikan studi ini.

DAFTAR ISI

Halaman

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	i
ABSTRAK	ii
RINGKASAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	xiii
KATA PENGANTAR	xiv
ACKNOWLEDGEMENT	xvi
DAFTAR ISI	xvii
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Rumusan Masalah	10
E. Kegunaan Hasil Penelitian	10

BAB II KAJIAN TEORETIK

A. Deskripsi Konseptual	12
1. Kinerja	12
2. Insentif	17
3. Kepuasan Kerja	24
B. Hasil Penelitian Yang Relevan	28
C. Kerangka Teoretik	33
1. Insentif dengan Kinerja	33
2. Kepuasan Kerja dengan Kinerja	34
3. Insentif dengan Kepuasan Kerja	39
D. Hipotesis Penelitian	42

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian	43
B. Tempat dan Waktu Penelitian	43
C. Metode Penelitian	43
D. Populasi dan Sampel	45
E. Teknik Pengumpulan Data	46
1. Instrumen Kinerja	46
a. Definisi Konseptual	46
b. Definisi Operasional	46
c. Kisi-Kisi Instrumen	46
d. Jenis Instrumen	47
e. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	48
2. Insentif	50
a. Definisi Konseptual	50
b. Definisi Operasional	50
c. Kisi-Kisi Instrumen	50
d. Jenis Instrumen	51
e. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	51
3. Kepuasan Kerja	52
a. Definisi Konseptual	52
b. Definisi Operasional	53
c. Kisi-Kisi Instrumen	53
d. Jenis Instrumen	54
e. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	54
F. Teknik Analisis Data	55
G. Hipotesis Statistika	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data	57
B. Pengujian Persyaratan Analisis	62
C. Pengujian Koefisien Determinasi	73
D. Pengujian Hipotesis	74
E. Pembahasan Hasil Penelitian	79

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan	86
---------------------	----

B. Implikasi	87
C. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	96
RIWAYAT HIDUP



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Kisi-kisi Instrumen Kinerja	47
Tabel 3.2. Hasil Uji Coba Instrumen Kinerja.....	49
Tabel 3.3. Kisi-kisi Instrumen Insentif.....	51
Tabel 3.4. Hasil Uji Coba Instrumen Insentif.....	52
Tabel 3.5. Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja	53
Tabel 3.6. Hasil Uji Coba Instrumen Kepuasan Kerja	54
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Skor Variabel X_3	57
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Variabel X_1	59
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Skor Variabel X_2	60
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Normalitas Galat Taksiran Regresi	64
Tabel 4.5 ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linieritas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = a + bX_1$	66
Tabel 4.6 ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linieritas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = a + bX_2$	68
Tabel 4.7 ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linieritas Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = a + bX_1$	70
Tabel 4.8 Rangkuman Hasil Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi	71
Tabel 4.9 Matriks Koefisien Sederhana Antar Variabel	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	74
Tabel 4.11 Hasil Uji Signifikansi Koefisien Jalur Insentif dengan Kinerja ...	75
Tabel 4.12 Hasil Uji Signifikansi Koefisien Jalur Kepuasan Kerja dengan Kinerja	76
Tabel 4.13 Hasil Uji Signifikansi Koefisien Jalur Insentif dengan	

Kepuasan Kerja	77
Tabel 4.14 Pengaruh Langsung Antar Variabel	77
Tabel 4.15 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	78



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Relationship between Incentive and Job Performance</i>	33
Gambar 2.2 Maslow's Hierarchy of Needs.....	35
Gambar 2.3 <i>Relationship between Job Satisfaction and Job Performance</i> ...	38
Gambar 2.4 <i>Relationship between Incentive and Job Satisfaction</i>	40
Gambar 3.1 Desain Penelitian	44
Gambar 4.1 Histogram Variabel X_3	58
Gambar 4.2 Histogram Variabel X_1	60
Gambar 4.3 Histogram Variabel X_2	61
Gambar 4.4 Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = a + bX_1$	67
Gambar 4.5 Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = a + bX_2$	69
Gambar 4.6 Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = a + bX_1$	71
Gambar 4.7 Model Hubungan Struktur antar Variabel	73
Gambar 4.8 Model Empiris Berdasarkan Hasil Perhitungan Analisis Jalur	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Instrumen Penelitian Sebelum Uji Coba.....
Lampiran 2	Data Hasil Uji Coba
Lampiran 3	Data Hasil Penelitian.....
Lampiran 4	Statistika Deskriptif.....
Lampiran 5	Pengujian Persyaratan Analisis
Lampiran 6	Uji Hipotesis
Lampiran 7	Administrasi Penelitian
Lampiran 8	Surat Keterangan Hasil Pindai Uji Kemiripan Naskah
Lampiran 9	Daftar Publikasi
Lampiran 10	Riwayat Hidup

